



**EJE**  
**SOCIAL**



## Fundación Fernando Ortuño Sobrado

Los trabajos realizados por el Grupo Financiero Improsa en el Eje Social se encuentran a cargo de la **FUNDACIÓN FERNANDO ORTUÑO SOBRADO (FFOS)**, la cual nació en el año 2005 con el objetivo de desarrollar iniciativas de desarrollo humano para mejorar la calidad de vida del personal colaborador de sus empresas aliadas.

**Fernando Ortuño Sobrado**, fue un empresario visionario costarricense, quien comprendió el valor de la educación como el motor para el mejoramiento de la calidad de vida de las personas. Consideraba también

que el papel de las empresas debía trascender el cumplimiento de la Ley. Inspirada en la filosofía de don Fernando, su hija, **Marienala Ortuño Pinto**, presidenta del Grupo Financiero Improsa, se propuso el mejoramiento de las condiciones de vida de los colaboradores de sus empresas a través de programas dirigidos a subsanar carencias identificadas mediante estudios socioeconómicos.

Gracias al aporte de las empresas aliadas, los beneficiarios son atendidos de diversas formas en áreas tales como: educación, vivienda, salud, protección social, trabajo y endeudamiento.

### 1. Donantes

Las empresas que apoyan a la Fundación son:

- ILG Logistics Costa Rica
- Grupo Financiero Improsa
- Interlec S.A.
- Inpro Inmobiliaria
- ASEIMPROSA



GRUPO  
FINANCIERO  
IMPROSA

**INPRO**  
INMOBILIARIA

**intertec, s.a.**



ASEIMPROSA  
ASOCIACIÓN SOLIDARISTA  
DE EMPLEADOS



**LOGISTICS**

### 2. Misión

*Mejorar la calidad de vida del personal colaborador de las empresas aliadas, a través de programas diseñados sobre la base de evidencia estadística.*

### 3. Programas

#### 3.1 Educación

El programa de educación de la Fundación trabaja sobre dos ejes:

1. Financiar la reinserción o bien continuación de estudios técnicos, bachillerato universitario y educación abierta del personal-colaborador del GFI, contribuyendo con el mejoramiento de sus destrezas en el marco de las necesidades de capacitación de la organización.



2. Financiar los estudios de los/as hijos de los colaboradores de las empresas aliadas a la FFOS con menor nivel socioeconómico.



### 3.2 Voluntariado

Participación en actividades en las que el personal de las empresas aliadas se sensibilice sobre distintas realidades que afectan a grupos vulnerables.

El 21 de abril de 2022, se realizó una actividad en el inmueble Zona Franca Alajuela, enfocada en la protección de los recursos naturales y la reforestación. La misma consistió en conocer el proceso de las huertas y sus debidos cuidados, en uno de los inmuebles que forman parte de la cartera de los fondos de inversión administrados por Improsa SAFI.

En dicha actividad se realizaron 4 sembradíos de huertas para beneficio del inmueble.



### 3.3 Programa Health & Safety

Nuestro enfoque social va más allá de solo nuestros colaboradores, sino que también involucra a los inquilinos de los fondos de inversión administrados y es por esta razón que Improsa Sociedad Administradora de Fondos de Inversión lanzó en el 2021 un novedoso programa llamado "Health & Safety".

El "Health&Safety Program" incluye un conjunto de requerimientos técnicos y de carácter integral en términos de infraestructura, que procuran llevar un ambiente de seguridad y tranquilidad a cada uno de los usuarios de los inmuebles.

### EL PROGRAMA INCLUYE CUATRO PILARES:



**POLÍTICAS**  
OPERACIONALES



**PROTOCOLOS DE**  
MANTENIMIENTO



**PLANES DE**  
EMERGENCIA



**PROYECTOS DE**  
VALOR AGREGADO

1. **Políticas Operacionales:** políticas y procedimientos alineados con temas de seguridad y salud y que generen un mejor ambiente de trabajo.
2. **Protocolos de Mantenimiento:** protocolos de mantenimiento que ayudan a mantener sanos los edificios.
3. **Planes de Emergencia:** planes y protocolos que ayudan a resguardar la seguridad física de los usuarios de los edificios.
4. **Proyectos de Valor Agregado:** alianzas y beneficios en aportan en temas de salud, educación y actividades para el bienestar de los inquilinos.

### Inmuebles en Programa Health&Safety

Este programa se ha ido introduciendo de forma paulatina en la cartera de inmuebles, al cierre de 2022 se contaba con 9 inmuebles en el programa y se espera para el 2023, agregar cuatro inmuebles adicionales.



Entre los beneficios para los inquilinos de este programa se encuentran los convenios con diferentes empresas en áreas como educación, salud y alimentación:

The image displays three promotional posters for Health & Safety benefits:

- Plan Médico Medismart:** A poster for a medical plan with a 30% discount on services. It lists a network of 85 specialties and over 1000 medical services. The cost is \$13.00 per month, \$6.00 per week, and \$2.00 per day. It is presented by Andrea González.
- Fitnes:** A poster for a gym membership with a 25% discount. It features a woman at a gym and mentions 'MATRICULA GRATIS ABIERTO A TODO PÚBLICO'.
- Universidad Fundeapos:** A poster for university discounts. It lists various courses and programs with discounts of 40%, 35%, 30%, and 20%. The text encourages tenants to 'PIENSE EN GRANDE' and 'APROVECHE LOS DESCUENTOS'.